

令和8年3月31日

南開工業株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できるようまた男性も職業生活と家庭生活を両立できるよう次の行動計画を策定する。

1.計画期間：令和8年4月1日 ～ 令和13年3月31日までの5年間

2.目標と取組内容

目標1：管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合を10パーセント以上にする。

〈取組内容〉

2026年4月から

- 新人教育を実施し、リーダー候補の人数を2名以上確保する。
- 管理職の足掛かりになるリーダー養成講座実施、その際女性の参加を特に呼びかけるようにする。
- 階層別の研修を実施しキャリア育成を図る。

目標2：有休取得率を96%以上にする

〈取組内容〉

2026年4月から

- 引き続き有給休暇取得の呼びかけを積極的に行い、有給休暇取得率を96%以上にする。